

„Familienfreundliches Unternehmen im Landkreis Anhalt-Bitterfeld“ 2021

Unternehmen	
Anschrift	
Ansprechpartner/-in (Telefon, Fax, E-Mail)	
Branche	
Anzahl der Beschäftigten m/w/d	

Was hat Sie bewogen, sich mit dem Thema Beruf und Familie“ auseinander zu setzen?:

--

Position der Belegschaft zur Teilnahme am Wettbewerb:

--

Ansprechpartner/in der Belegschaft:

	Name, Funktion
--	----------------

A Arbeitszeit

01 Rahmenmodell – Welche dieser Modelle treffen zu?

- | | | | |
|---|------------------------------|---|-------------------------------|
| 1 | Gleizeit mit Kernarbeitszeit | 2 | Gleizeit ohne Kernarbeitszeit |
| 3 | Jahresarbeitszeit | 4 | Schichtarbeit |

02 Art des Schichtsystems

- | | | | |
|---|------------------------------------|---|---------------------------------------|
| 1 | Zweischicht | 2 | Dreischicht |
| 3 | Vollkontinuierliches Schichtsystem | 4 | Anderes Schichtsystem (Mutti-Schicht) |

03 Anzahl der Beschäftigten im Schichtsystem

- | | | | |
|---|--------|---|--------|
| 1 | Frauen | 2 | Männer |
| 3 | Divers | | |

04 Übertragungsmöglichkeiten – Mitnahme von Plus- bzw. Minusstunden

- | | | | |
|---|-------------|---|------------|
| 1 | Wöchentlich | 2 | Monatlich |
| 3 | Jährlich | 4 | Unbegrenzt |

05 Teilzeit – Welche Möglichkeiten bieten Sie an?

- | | | | |
|---|--|---|---------------------------|
| 1 | Wieviel Teilzeitbeschäftigte? | 2 | darunter Frauen: |
| 3 | Familienbedingte Teilzeitarbeit (z.B. Pflege von Familienangehörigen, Kinderbetreuung) | 4 | betriebsbedingte Teilzeit |
| 5 | Altersteilzeit | 6 | Andere: |

06 Urlaubsregelungen und Recht auf Freistellungen

- | | | | |
|---|--|---|--|
| 1 | Urlaubsregelung (u.a. Berücksichtigung von Ferienzeiten) | 2 | Sonderurlaub z.B. für religiöse Feiertage, Ehrenamt (Prüfungsfunktion usw.), zivilgesell. Engagement |
| 3 | Freistellung zur Betreuung von Angehörigen | 4 | Elternzeit |
| 5 | Flexible Tage für Feiertage (interkulturelle Besonderheiten) | 6 | Andere: |

B Arbeitsorganisation – Maßnahmen sind:

- | | | | |
|---|--|---|---|
| 1 | Vertretungsregelungen | 2 | Zielvereinbarungen für Mitarbeiter/-innen |
| 3 | Teamarbeit | 4 | Krankenstands-Analyse |
| 5 | Gesundheitsfördernde Maßnahmen (welche?) | 6 | Andere: |

C Arbeitsort – Möglichkeiten zum

- | | | | |
|---|------------------|---|----------------------------------|
| 1 | Mobilen Arbeiten | 2 | Homeoffice |
| 3 | Außendienst | 4 | Flexiblen Beginn der Arbeitszeit |
| 5 | Andere: | | |

„Familienfreundliches Unternehmen im Landkreis Anhalt-Bitterfeld“ 2021

D Information/Kommunikation			
01 Informationsmedien innerhalb des Unternehmens sind:			
1	Betriebszeitung	2	Intranet
3	Schwarzes Brett	4	Hausmitteilungen
5	Betriebsversammlungen	6	Betriebsfest/-ausflug
7	Moderne Medien (Smartphone, WhatsApp)	7	Andere:
02 Welche Ansprechpartner/-innen gibt es in Ihrem Unternehmen?			
1	Familien-/ Gleichstellungs-/ Schwerbehinderten-/ Integrationsbeauftragte	2	Betriebsrat
3	Belegschaftsvertretung	4	Andere:
03 Freiwilliges (Außer)Betriebliches Engagement			
im beruflichen Kontext		im gesellschaftlichen/sozialen Kontext (CSR)	
1	Angebote Berufsorientierung im Unternehmen, Tag der offenen Tür, Girls- und Boys Day etc.	5	Verbraucherschutz und Transparente Unternehmensführung
2	Messen, (Fach)Veranstaltungen	6	Umwelt-/Ressourcenschonung
3	Arbeitskreise in der Region	7	Förderung von Vielfalt, Toleranz und Ehrenamt bei den eigenen Beschäftigten
4	Patenschaften (Kitagruppen, Schulklassen)	8	Sozial-Sponsoring für Vereine, Sozial- und Bildungsprojekte
E Führungskompetenz			
01 Unternehmenskultur - es gibt:			
1	Unternehmensphilosophie/-leitsätze	2	Welche:
3	Andere:		
02 Führungskräfte - es gibt			
1	Führungskräftebildungen (fachlich, sozial, methodisch)	2	Führungsbeurteilung (von unten / von oben)
F Personalstruktur			
01 Fort- und Weiterbildung - es gibt:			
1	Personalentwicklungsplan	2	Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen
3	Teilnahme von Teilzeitbeschäftigten an Weiterbildungsmaßnahmen	4	Mitarbeitergespräche
5	Andere:		
02 Kontakt/Wiedereingliederung bei Elternzeiten oder nach Krankheit / Pflege sind:			
1	Kontakthaltmöglichkeiten durch das Unternehmen	2	Teilnahme von Elternzeitler*innen an Weiterbildungen
3	Rückkehrgespräche	4	Patenkonzept (konkrete Ansprechpartner*innen)
5	Maßnahmen zur Wiedereingliederung	6	Tandem bei Einarbeitung
7	Andere:		
03 Gleichstellung von Mann, Frau und Divers			
1	Anzahl der Führungskräfte	2	darunter Männer in Führungspositionen
3	darunter Frauen in Führungspositionen	4	Darunter Divers in Führungspositionen
5	Gleichberechtigte Teilnahme an Weiterbildung	6	Förderung (z.B. in männer- und frauenuntypischen Berufen, in Führungspositionen...)
7	Unterstützung aktiver Elternschaft (z.B. Elternzeit oder familienbedingte Teilzeit)	6	Andere:
04 Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen ab 50 % GdB			
1	Ja, %	2	Nein
3	Mit Assistenz	4	Angepasste Ausstattung
5	Besonderheiten:		
G Entgeltbestandteile/Geldwerte Leistungen			
1	Finanzielle Zuschüsse (z.B. Altersvorsorge, Essenszuschuss, Fahr-, Betreuungskosten)	2	Freizeitangebote

„Familienfreundliches Unternehmen im Landkreis Anhalt-Bitterfeld“ 2021

- | | | | |
|---|--|---|--------------------|
| 3 | Gesundheitsmaßnahmen (Fitnessstudio, Schwimmen, Massage) | 4 | Beratung und Hilfe |
| 5 | Gesunde Pausenernährung (Obstkorb) | 6 | Andere: |

H Serviceleistungen für Mitarbeiter*innen und deren Familien

- | | | | |
|---|---|---|--|
| 1 | Anzahl der Beschäftigten mit Kindern unter 12 Jahren: | 2 | Anzahl pflegender Beschäftigter: |
| 3 | Beratungs- und Vermittlungsleistungen bzgl. Kinder, Ältere oder pflegebedürftige Angehörige | 4 | Betreuungsangebote für Kinder, z.B. in den Ferien durch Fremdfirmen oder Betriebsferienlager |
| 5 | Belegplätze, Betreuung außerhalb der üblichen Kinderbetreuungszeiten | 6 | Eltern-Kind-Zimmer im Betrieb für Notfallbetreuung |
| 7 | Dienstleistungen (z. B. Fahrdienste, Einkauf, Reinigung) | 8 | Andere: |

Fragen zum Wettbewerb

01 Wie sind Sie auf den Wettbewerb aufmerksam geworden?

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | Anzeige | 2 | Anzeigen der beteiligten Kooperationspartner*innen |
| 3 | Berichterstattung in der örtlichen Presse | 4 | Informationen durch den Landkreis Anhalt-Bitterfeld |
| 5 | Internet | 6 | Sonstige: |

02 Sind Sie damit einverstanden, dass Ihr Unternehmen im Rahmen der Berichterstattung zum Wettbewerb genannt wird?

- | | | | |
|---|----|---|------|
| 1 | Ja | 2 | Nein |
|---|----|---|------|

Wir danken Ihnen herzlich für Ihre Teilnahme!

**Bitte bis 15.08.2021 an: Landkreis Anhalt-Bitterfeld, Gleichstellung, Am Flugplatz 1, 06366 Köthen (Anhalt)
 Fax: (03496) 601008, Mail: jana.gleissner@anhalt-bitterfeld.de**

Mit diesem zusätzlichen Fragebogen möchten wir Sie als Arbeitgeber zu Ihren Angeboten bzw. Maßnahmen für Ihre Mitarbeiter*innen während der Corona-Pandemie befragen.

„Familienfreundliches Unternehmen im Landkreis Anhalt-Bitterfeld“ 2021

Dieser wird für eine gesonderte Bewertung und Auszeichnung genutzt und fließt nicht in die Bewertung des Wettbewerb-Fragebogens ein.”

1. Auf welche Weise und wie stark waren Sie als Arbeitgeber 2020/ 2021 von den gesetzlichen Regelungen zur Eindämmung der Ausbreitung von Corona betroffen?

2. Haben Sie Maßnahmen zur Vermeidung von Kurzarbeit ergriffen? Wenn ja, welche?

3. Vor welchen besonderen Herausforderungen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf & Familie bzw. Pflege standen Ihre Beschäftigten in dieser Zeit? Welche außertariflichen, kreativen Lösungen haben Sie dafür gefunden?

4. Von wem und wie lange konnten die o.g. Lösungen genutzt werden? Wie gut wurden sie von den Betreffenden angenommen?

5. Haben Sie in Einzelfällen auch schnelle, unbürokratische Hilfe geleistet?

6. Wie effektiv/passfähig waren die ergriffenen Maßnahmen?

7. Welche/n Kosten/Aufwand haben diese Maßnahmen Ihnen als Arbeitgeber verursacht?

8. Werden Sie einige der neuen Angebote/Regelungen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf & Familie bzw. Pflege auch über die akute Corona-Zeit hinaus beibehalten?